



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO DI CERRINA MONFERRATO
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Via Dante Alighieri, 21 – 15020 – Cerrina Monferrato (AL)
E-mail: alic811001@istruzione.it – PEC: alic811001@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccerrina.edu.it – Telefono: 0142-94109
Codice meccanografico istituto: ALIC811001 – Cod. Fisc. 91018750066

Prot. n. (vedi segnaturo)

Cerrina Monf.to li, (data del protocollo)

Circolare n. 135

Al personale
Docente, ATA
con c.t.d. e c.t.i.
Al Dirigente Scolastico
Al sito web/All'albo sindacale
www.iccerrina.edu.it
Agli Atti

Oggetto: Sciopero del 20 maggio 2022 – Sciopero per l'intera giornata – Personale Docente, ATA ed educativo a tempo determinato e indeterminato

Nuovi adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 02 dicembre 2020.
(Gazzetta Ufficiale n.8 del 12/01/2021) con particolare riferimento agli artt.3 e 10.

Vista la nota prot. del Ministero dell'Istruzione – Ufficio di Gabinetto n. 31989 del 12/05/2022;

si comunica *che per l'intera giornata di venerdì 20 maggio 2022* e' stata proclamata la seguente azione di sciopero da parte delle seguenti sigle sindacali:

**CUB Confederazione,
SGB - Sindacato Generale di Base,
FISI - Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali,
Unione Sindacale Italiana – USI CIT (Parma),
USI – LEL (Modena),
USI – Educazione (Milano),
USI – Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 (con adesione di Usi Ait Scuola e Usi Surf)
S.I. Cobas,
SIDL (Sindacato Italiano Diritti dei Lavoratori),
Cib Unicobas,
Cobas Scuola Sardegna**

“ lo sciopero per tutto il personale Docente e Ata, a tempo determinato e indeterminato, **per l'intera giornata di venerdì 20.05.2022**”.

Motivazioni:

Immediato cessate il fuoco; decreto legge per congelamento dei prezzi di tutti i beni e servizi primari; sblocco contratti e aumenti salariali; contro politiche di privatizzazione i atto, spese militari e riduzione orario di lavoro a parità di salario; a sostegno di unnuovo piano strutturale di edilizia residenziale; nuova

visione di obblighi e limitazioni dei diritti dei lavoratori e che riguardano il diritto al lavoro, ad avere una retribuzione sufficiente, dalla libera scelta, alla pace e alla non belligeranza; a sostegno dell'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure poste dalla legge 107/2015 e decreti attuativi, contro istituto alternanza scuola lavoro, per diritto allo studio e integrazione alunni con disabilità e disagi, abbassamento età pensionabile; contro Putin, la Nato e la UE, le spese militari, l'invio delle armi in Ucraina; per una nuova scala mobile, aumento immediato dei salari, aumento di tutti i CCNL per far fronte al caro vita; stop aumento tariffe luce gas; riduzione orario di lavoro, diritto alla salute, ripristino indennità di malattia nei casi di quarantena da sospetto contagio covid; morti sul lavoro, diritto alla casa; mancato riconoscimento del lavoro dell'assistente tecnico; mancato riconoscimento del buono pasto al personale scolastico; sì alle assunzioni, all'aumento delle spese sociali, dei salari e delle pensioni; per contrastare la precarietà e lo sfruttamento, per il rilancio degli investimenti pubblici nella scuola, nella sanità, nei trasporti, contro la privatizzazione, per una vera democrazia sindacale, per il diritto di sciopero, contro il pacchetto-sicurezza Salvini, per la tutela dei lavoratori immigrati e per il permesso di soggiorno a tutti gli immigrati.

Premesso che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020:

“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma”;

Vista la nota del M.I. prot.n. 0001275 del 13-01-2021 “Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2 dicembre 2020” (valutato idoneo dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020).

SI INVITANO LE SS.LL.

a rendere nota, entro e non oltre **martedì 17 maggio 2022 alle ore 9,00**, alla segreteria:

“la dichiarazione di adesione, non adesione o di non aver maturato alcuna decisione sull'adesione o meno allo sciopero”, mediante firma, apposta sul foglio firme, in possesso del Fiduciario/responsabile di plesso.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giuseppe Nunzio FARACI

Firma omessa ai sensi dell'art. 3, co. 2 del D. Lgs n. 39 del 12.02.1993

Riferimenti:

- nota prot. del Ministero dell'Istruzione – Ufficio di Gabinetto n. 31989 del 12/05/2022
- link accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020:
<https://www.aranagenzia.it/comunicati/11284-comparto-istruzione-e-ricerca-accordo-sulle-norme-di-garanzia-dei-servizi-pubblici-essenziali-e-sulle-procedure-di-raffreddamento-e-di-conciliazione-in-caso-di-sciopero.html>