



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CERRINA MONFERRATO**  
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado  
Via Dante Alighieri, 21 – 15020 – Cerrina Monferrato (AL)  
E-mail: [alic811001@istruzione.it](mailto:alic811001@istruzione.it) – PEC: [alic811001@pec.istruzione.it](mailto:alic811001@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.iccerrina.edu.it](http://www.iccerrina.edu.it) – Telefono: 0142-94109  
Codice meccanografico istituto: ALIC811001 – Cod. Fisc. 91018750066

Prot. n. (vedi segnatura)

Cerrina M.to li, (data del protocollo)

Circolare n. 144

**Ai Sigg. Genitori**  
**Agli esercenti la potestà genitoriale**  
p.c. **Al D.S.G.A**  
**A tutto il personale**  
**Al sito web/All'albo sindacale**  
[www.iccerrina.edu.it](http://www.iccerrina.edu.it)  
**Agli Atti**

**Oggetto: Avviso alle Famiglie - Sciopero nazionale per l'intera giornata del 30 MAGGIO 2022**  
**- ANIEF - CISL FSUR - FLC CGIL - GILDA UNAMS - SISA - SNALS CONFSAL - UIL**  
**SCUOLA RUA – FLP SCUOLA**

Nuovi adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 02 dicembre 2020.  
(Gazzetta Ufficiale n.8 del 12/01/2021) con particolare riferimento agli artt.3 e 10.

Facendo Riferimento alle note prot. della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 37987 del 09/05/2022, n. 38853 del 12/05/2022, n. 39072 del 12/05/2022 e n. 40781 del 19/05/2022 pubblicate sul Cruscotto degli Scioperi del Pubblico Impiego sul sito [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it), è stato indetto sciopero da parte di **ANIEF - CISL FSUR - FLC CGIL - GILDA UNAMS - SISA - SNALS CONFSAL - UIL SCUOLA RUA – FLP SCUOLA** per la giornata di Lunedì 30 Maggio 2022.

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni. L'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art. 3 comma 5 prevede che "l'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate [...], almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero" le seguenti informazioni. Pertanto in riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

**DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO:**

- lo sciopero si svolgerà **Lunedì 30 maggio 2022** per il personale Docente e A.T.A.

### **Motivazioni ANIEF:**

- 1) Mancato coinvolgimento da parte del Ministro dell'Istruzione e del Governo nella realizzazione della fondamentale riforma del sistema di reclutamento e di formazione iniziale dei docenti;
- 2) Peggioramento dei contenuti del D.L. 36/2022 rispetto alla situazione attuale in riferimento all'eliminazione del modello dei 24 CFU in quanto la proposta del ministro Bianchi va nella direzione di aumento dei CFU (60 per i neo insegnanti, 30 per coloro che hanno già un'esperienza almeno triennale e comunque per la fase transitoria fino al termine del 2024);
- 3) Mancato ascolto della proposta ANIEF di rilancio del doppio canale di reclutamento attraverso l'affiancamento ai concorsi di un percorso di stabilizzazione tramite graduatorie per titoli e servizi, che garantisca comunque i necessari livelli di qualificazione professionale attraverso corsi abilitanti (a carico del Ministero) da svolgere nell'anno di formazione e prova;
- 4) Opposizione ai contenuti del D.L. 36/2022 in materia di formazione in servizio del personale docente e della valutazione che prevedono un meccanismo di incentivazione economica sul quale il ruolo della contrattazione viene relegato alla mera definizione del carico orario aggiuntivo e dei criteri di incentivazione;
- 5) Opposizione alla previsione di copertura finanziaria dell'erogazione della formazione a partire dal 2028 con il fondo per la Carta del docente introdotta dalla L. 107/2015 che equivale a dichiarare mancati investimenti sulla formazione;
- 6) Opposizione al contenuto del D.L. 36/2022 che prevede di finanziare i costi per gli incentivi alla formazione attraverso la riduzione complessiva dell'organico di diritto di 9.600 posti dall'anno scolastico 2026/27 al 2030/31, imboccando quindi la direzione diametralmente opposta a quella di aumento degli organici propugnata da ANIEF per garantire la riduzione del numero di alunni per classi indispensabile per una didattica sicura ed efficace.
- 7) Opposizione al contenuto del D.L. 36/2022 che prevede di attingere a partire dal 2027 dal fondo per la Carta del docente le risorse per la copertura delle spese di funzionamento dell'istituenda Scuola di alta formazione dell'istruzione, ente sulla cui reale utilità ANIEF avanza forti dubbi

### **Motivazioni CISL FSUR - FLC CGIL - GILDA UNAMS - SNALS CONFSAL - UIL SCUOLA RUA**

- 1) Lo stralcio del decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- 2) L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- 3) L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- 4) L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- 5) L'eliminazione degli eccessi della burocrazia nel lavoro dei docenti;
- 6) La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- 7) La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale, docente, educativo e ATA;
- 8) La riduzione del numero di alunni per classe;
- 9) Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- 10) Modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione su posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- 11) Modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e percorsi di abilitazione;
- 12) La previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-2023
- 13) La reintegrazione dell'utilità dello scatto stipendiale del 2013;

- 14) La garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- 15) La disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- 16) L'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- 17) L'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s. 2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- 18) L'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- 19) La semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- 20) La revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- 21) La ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

### **Motivazioni SISA**

- 1) Abolizione del concorso per Dirigente Scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio docenti, scegliendo tra un suo membro, con laurea magistrale ed almeno tre anni nel ruolo di primo collaboratore, rinnovabile e revocabile ogni biennio;
- 2) Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato *ope legis*;
- 3) Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia alle scuole secondarie di secondo grado;
- 4) Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ATA, con valore bastevole del diploma di licenza media per i collaboratori scolastici;
- 5) Concorso riservato per i DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo, anche se privi di laurea magistrale;
- 6) Recupero immediato dell'inflazione manifestatasi in questi mesi di Governo Draghi, procedendo con aumenti degli stipendi almeno del 20%, vedasi paniere delle associazioni dei consumatori;
- 7) Introduzione dello studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori;
- 8) Richiesta ritiro decreto sul nuovo reclutamento docenti, abolizione dei 60 CFU che foraggiano il mercato dei titoli, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi dell'Unione Europea, abolizione della Scuola di Alta Formazione.

### **Motivazioni FLP SCUOLA**

- 1) Formazione iniziale e continua dei docenti delle scuole secondarie;
- 2) Valorizzazione del personale docente;
- 3) Perfezionamento della procedura di reclutamento degli insegnanti;
- 4) Misure per attuazione del PNRR;
- 5) Mancato rinnovo contratto;
- 6) Mancata revisione parametri attribuzione organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ATA;
- 7) Mancata revisione della riduzione numero alunni per classe;
- 8) Mancata previsione di un sistema di immissioni in ruolo dei precari con tre anni di anzianità nell'arco di un triennio;
- 9) Omessa stabilizzazione organico Covid;
- 10) Mancata previsione profilo assistente tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- 11) Mancata previsione di un nuovo inquadramento del personale ATA ( ruolo dirigenza ai DSGA e istituzione figura intermedia per il personale amministrativo e tecnico);
- 12) Ritardo bando concorso DSGA

### RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE:

la rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021, è la seguente:

- FLC CGIL : 24,00%
- CISL FSUR 25,00%
- UIL SCUOLA RUA: 15,61%
- SNALS CONFISAL: 13,64%
- GILDA UNAMS: 9,23%
- ANIEF: 6,16%

### VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU:

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto hanno presentato liste e conseguentemente hanno ottenuto i seguenti voti:

- FLC CGIL : 41,67%
- SNALS CONFISAL : 25,00%
- CISL FSUR : 23,96%
- UIL SCUOLA RUA : 9,37%

### PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI:

I **precedenti** scioperi indetti dalle organizzazioni sindacale in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e negli anni scolastici precedenti, hanno ottenuto le **seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:**

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Sigla</i>	<i>Solo o con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2019-2020	08/06/2020	Intera giornata	CGIL, UIL, SNALS	X	0,50%	0%
2019-2020	12/11/2019	Intera giornata	ANIEF	Solo	0,98%	1,02%
2020-2021	01/03/2021	Intera giornata	SISA	Solo	0,98%	0%
2021-2022	13/09/2021	Intera giornata	ANIEF	X	0,99%	3,06%
2021-2022	13/09/2021	Intera giornata	SISA	X	0,99%	3,06%
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	FLC CGIL, UIL SCUOLA, SNALS, GILDA, ANIEF, SISA	X	6,76%	32,31%
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	FLC CGIL, ANIEF, SISA	X	1,29%	2,31%
2021-2022	06/05/2022	Intera giornata	ANIEF	X	1,09%	1,54%

## PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE:

ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: *sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità*

Si comunica che a **seguito dell'esito del monitoraggio** effettuato tra il personale, previsto dall'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, **è stato possibile accertare quanto segue:**

### **SERVIZIO REGOLARE PRESSO:**

#### **SCUOLE DELL'INFANZIA DI CERRINA e GABIANO**

#### **SCUOLE PRIMARIE DI CERRINA, GABIANO, MOMBELLO e MURISENGO;**

mentre nei plessi di Scuola dell'Infanzia di Murisengo e Pontestura, nella Scuola Primaria di Pontestura e nelle Scuole Secondarie di Primo Grado di Cerrina, Murisengo e Pontestura **il servizio subirà una serie di variazioni qui esplicitate:**

**SCUOLA DELL'INFANZIA DI MURISENGO:** servizio regolare il mattino, servizio regolare della mensa e **uscita di tutti gli alunni alle ore 14,00**

**SCUOLA DELL'INFANZIA DI PONTESTURA:** **attività didattiche integralmente sospese**

**SCUOLA PRIMARIA DI PONTESTURA:** tutte le **attività sospese nelle classi 2<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup>, 4<sup>^</sup> e 5<sup>^</sup>**. E' garantito il servizio per la **classe 1<sup>^</sup>** solamente nella fascia oraria pomeridiana dalle 13,45 alle 16,30. Per gli alunni H della classe 1<sup>^</sup> il servizio viene garantito per l'intera giornata.

#### **SCUOLA SECONDARIA DI 1<sup>^</sup> GRADO DI CERRINA:**

Classe 1<sup>^</sup>A: entrata alle ore 8,45 (seconda unità oraria) e uscita alle ore 16,45

Classe 1<sup>^</sup>B: servizio regolare

Classe 2<sup>^</sup>A: servizio regolare

Classe 2<sup>^</sup>B: entrata alle ore 9,36 (terza unità oraria) e uscita alle ore 13,00

Classe 3<sup>^</sup>A: entrata alle ore 8,45 (seconda unità oraria) e uscita alle ore 16,45

Classe 3<sup>^</sup>B: entrata alle ore 8,45 (seconda unità oraria) e uscita alle ore 16,45

#### **SCUOLA SECONDARIA DI 1<sup>^</sup> GRADO DI MURISENGO:**

Classe 1<sup>^</sup>A: entrata alle ore 8,50 (seconda unità oraria) e uscita alle ore 13,05

Classe 2<sup>^</sup>A: entrata alle ore 7,59 e uscita alle ore 10,27

Classe 3<sup>^</sup>A: entrata alle ore 7,59 e uscita alle ore 11,23

#### **SCUOLA SECONDARIA DI 1<sup>^</sup> GRADO DI PONTESTURA:**

non è possibile garantire il servizio per tutte le classi tranne la 1<sup>^</sup>A dalle ore 11,33 alle ore 13,15 (quinta e sesta unità orarie) e la 2<sup>^</sup>B dalle ore 9,51 alle ore 11,33 (terza e quarta unità orarie)

*Pertanto si invitano i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio di mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio comunicate dal Coordinatore di Classe / Fiduciario tramite avviso sul diario o su REGEL.*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof. Giuseppe Nunzio FARACI**

Firma omessa ai sensi dell'art. 3, comma 2  
del D. Lgs n. 39 del 12.02.1993